

TRAIT D'UNION

Le journal de Kan Ar Mor



#53 - Janvier 2021

2021

Œuvre réalisée par les créateurs d'étoiles et résidents du Foyer de vie de Pleyben : Alexis, Anaïs, André, Bertrand, Cédric, Christophe, Delphine, Florian, Guillaume, Harry, Hervé, Janick, Jean-Jacques, Jean-Yves, Jocelyne, Julia, Julien, Maryline, Nicole, Odile, Olivier, Stéphane, Thérèse.

ACTUALITÉ ASSOCIATIVE

NOUVEAU FOYER DE VIE DE
ROSPORDEN
P. 4

ACTUALITÉ ASSOCIATIVE

15 PLACES SUPPLÉMENTAIRES
POUR LE SAMSAH
P. 5

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

RENDEZ-VOUS CONTE...
LE ROYAUME DE KÉRIGUY
P. 8



Nous avons tourné la page d'une année qui s'est pour le moins révélée compliquée pour notre collectivité, usagers, salariés et familles.

Les deux périodes de confinement ont lourdement pesé sur notre quotidien : restrictions de liberté, nouvelles modalités de fonctionnement, distanciation sociale...

Leur déclinaison au sein de nos établissements ont conduit à des fermetures provisoires d'accueils de jour, d'accueil temporaire ou d'ateliers d'ESAT et entreprise adaptée.

Nous avons pu compter sur nos financeurs, le Conseil Départemental du Finistère et l'ARS principalement, pour la fourniture de matériels de protection, le maintien des dotations financières malgré la sous activité ainsi que celui des salaires des ouvriers (chômage partiel en atelier protégé ou prise en compte de la contribution employeur en ESAT).

Nous avons pu aussi compter sur la compréhension des familles.

La mobilisation des professionnels et leur engagement est méritoire tout comme l'adhésion et le sens des responsabilités des personnes accueillies ou accompagnées.

Au-delà du premier confinement, lors des reprises d'activité, les mesures de précaution ont été prorogées avec la même rigueur jusqu'au second confinement.

Elles n'ont cependant pas été suffisantes pour nous mettre à l'abri d'alertes COVID dans certains de nos établissements, qui se sont fort heureusement révélées sans gravité ni séquelle pour les personnes infectées par le virus.

Dans la suite de l'apparition de cas positifs et notamment d'un foyer épidémique au sein d'un de nos établissements, une campagne de test a été déclenchée à l'initiative de l'Agence Régionale de Santé dans toute l'association en direction des usagers bénéficiaires d'hébergements collectifs et des salariés.

Si elle a permis d'identifier quelques cas, y compris asymptomatiques parmi les résidents et la mise en place de mesures idoines pour interdire toute propagation, les résultats de cette campagne de test se sont révélés négatifs pour l'ensemble des salariés.

La crise sanitaire a eu des impacts sur le fonctionnement de nos établissements et services mais aussi sur la poursuite et la concrétisation des réflexions collectives (projet associatif, commission de réflexions éthiques) ainsi que l'avancement de nos projets notamment d'amélioration des conditions de travail et d'accueil.

Malgré les retards quelques réalisations ont pu voir le jour dans une relative discrétion puisque le contexte ne permettait ni inauguration, ni visite, ni moment convivial.

- La rénovation / extension de l'atelier de restauration des Ateliers de Cornouaille est aujourd'hui terminée. Les salariés ont intégré il y a quelques mois leur nouvel atelier de production de repas et viennent de prendre possession des anciens locaux, transformés en garage et espaces sociaux (vestiaires, sanitaires, salle de pause...).
- À Quimper, la rénovation / extension des hébergements de Ty Bos s'est poursuivie. La première tranche de 11 studios avait pu être investie juste avant le premier confinement. La livraison des 19 studios restant est attendue pour le printemps 2021. Ces derniers seront occupés par les travailleurs logés dans l'hébergement provisoire de Kérambellec et les actuels résidents de Kéromnès. Les travaux de transformation en foyer pour retraités de la structure de Kéromnès pourront alors commencer.
- À Carhaix, au moment où vous lirez ces lignes, le nouvel atelier restauration construit sur le site de l'ESAT sera opérationnel et regroupera les équipes des « Quatre Vents » et de « Ti Ar Vro », la salle de restauration est déjà utilisée depuis début décembre. Le self pourra, comme c'est déjà le cas à l'Hippodrome (Ateliers de Cornouaille) ou à l'ESAT de Douarnenez, accueillir des clients extérieurs.

La rénovation des autres locaux de l'ESAT qui prévoit également le retour sur site de l'atelier alterné peut débuter !

Toujours à Carhaix, si le contexte sanitaire le permet, l'atelier insertion ouvrira ses portes en ce début d'année.

- À Rosporden, le déménagement a eu lieu fin octobre dans le nouveau Foyer des Étangs à la plus grande satisfaction des résidents et des salariés.

Inutile de préciser qu'avec les usagers et les salariés nous sommes impatients de vous présenter ces nouveaux outils d'accompagnement et de travail.

Par ailleurs, l'année 2021 devrait voir le Département lancer les appels d'offres ou à projets pour la durée du schéma même si leur réalisation sera échelonnée (100 places de SAVS, 20 places de SAMSAH, 120 places de Foyer de vie, 32 places d'Habitat Inclusif et 35 places pour retraités en EHPAD).

D'ores et déjà, après une réponse concertée entre les Genêts d'Or, Don Bosco, en lien avec les besoins dans les territoires, le SAMSAH de Kan Ar Mor se voit attribuer 15 places supplémentaires de SAMSAH (10 pour troubles du spectre autistique et 5 pour le handicap psychique).

Les ambitions affichées sont fortes (fluidité des parcours, libre choix du lieu de vie...) et la programmation financièrement conséquente.

N'en reste pas moins que les ambitions affichées ne seront que des vues de l'esprit si en concomitance avec le pacte budgétaire imposé aux Départements, l'État se satisfait des orientations du programme régional de santé 2018/2022. Par ailleurs les programmations État/Département restent insuffisantes au regard des besoins.

J'espère que la trêve de fin d'année vous aura permis d'échapper aux inquiétudes et à la morosité du moment et en guise de vœux, je vous souhaite à toutes et tous de sortir enfin de cette période de crise sanitaire dont les contraintes pèsent sur nos fonctionnements et sur l'engagement des aidants familiaux. ■

NOUVEAU FOYER DE VIE DE ROSPORDEN : UN LIEU OÙ IL FAIT BON VIVRE



Les usagers de l'Accueil de jour dans la salle de détente.

Depuis fin octobre, les résidents et les équipes du Foyer de vie et de l'Accueil de jour de Rosporden ont emménagé dans leur nouveau Foyer.

UN CHANGEMENT NÉCESSAIRE ET UNE VOLONTÉ DE MIEUX ACCUEILLIR

Ce nouvel établissement offre aujourd'hui 50 places, contre 45 dans l'ancien Foyer. Il a été pensé pour être au plus près des besoins actuels et à venir des personnes accueillies et répond aux exigences d'un lieu de travail de qualité pour les professionnels.

Situé sur le même territoire, à environ 800 mètres de l'ancien site, le nouveau Foyer a été bâti sur un terrain qui accueille des zones de circulation et de stationnement, des espaces verts ainsi que l'Accueil de jour, tout en conservant

une proximité immédiate avec le centre-ville.

D'une surface de 3 500 m², soit 600 m² de plus que l'ancien bâtiment, cet établissement abrite le Foyer de vie sur une surface de 3 350 m² (soit 67 m² par résident) et l'Accueil de jour sur une surface de 150 m² pour 8 personnes accompagnées.

Propriété de la SA Les Foyers, ce nouvel équipement est financé par le Conseil départemental.



Une des salles d'activités.

UN EMMÉNAGEMENT ATTENDU

Avec un emménagement initialement programmé en juin 2020, les résidents et les équipes se sont finalement installés à la fin du mois d'octobre. Le déménagement s'est bien passé, les résidents prennent possession et s'adaptent au fil des jours, ravis de trouver des chambres et des espaces spacieux et confortables.

Ce changement de site avait été anticipé et organisé par l'équipe pluridisciplinaire.

Une équipe étayée par le recrutement de nouveaux professionnels : accompagnants éducatifs et sociaux, aide-soignant, animateur et psychiatre.



PAROLES DE RÉSIDENTS

FOYER DE VIE :

C'est plus grand ici,
Patrice et Jérôme.

C'est plus spacieux, plus lumineux, il y a plus de clarté. Tout est beaucoup mieux, Michel.

C'est un bel établissement, les chambres sont grandes, on a des douches à l'italienne, Yann.

Il y a une cuisine par aile et c'est bien car on peut faire des repas, Katell.

Les salles d'activités sont plus grandes et il y a une salle avec des ordinateurs pour nous.

Je me sens bien dans ma chambre, je peux circuler et je la trouve belle. Il y a de l'espace pour le rangement. Les couloirs sont grands et on se croise comme des chemins. Je suis un peu déçue par une chose, il y a une grande, belle, salle à manger en bas pour être tous ensemble mais on ne peut pas à cause du COVID-19, Célia.

ACCUEIL DE JOUR :

C'est bien, les usagers.



Hall d'entrée avec vue sur le secrétariat.



LE COMITÉ DE RÉFLEXIONS ÉTHIQUES

LA RÉFLEXION ÉTHIQUE

Lors des accompagnements, la morale, les valeurs renseignent sur la conduite à tenir mais dans certaines situations complexes, elles peuvent être inopérantes et amènent un questionnement.

LE COMITÉ DE RÉFLEXIONS ÉTHIQUES

Le comité aide à l'élaboration et à la réflexion des questions éthiques posées par l'accompagnement de personnes vulnérables et par la complexité des situations. Il travaille à partir des situations rencontrées dans les établissements.

LE SOCLE ÉTHIQUE

Le respect de chaque personne dans sa singularité, sa dignité, sa liberté, sa capacité à décider par et pour elle-même, quelles que soient sa situation, son origine et ses croyances.

LES RECOMMANDATIONS

Des repères contribuant à donner du sens aux actions des professionnels et invitant à poursuivre la réflexion pour offrir le meilleur accompagnement possible aux personnes.

COMPOSITION DU COMITÉ

- **Julien AMOUROUX** - Professionnel - Foyer UVE de Carhaix - Foyer de vie de Pleyben
- **Jacqueline BALANEC** - Personne accompagnée - Résidence-autonomie de Douarnenez
- **Christelle BERTHIER** - Professionnelle - Foyer de vie de Kernével
- **Audrey CRIOU** - Professionnelle - Foyer UVE/UPHV de Douarnenez
- **Julien FILIPPUCCI** - Professionnel - Foyer de vie de Kernével - Foyer de vie de Rosporden
- **Thiphaine GUÉGUEN** - Personne accompagnée - ESAT de Kergonan
- **Corinne HELLO** - Professionnelle - Siège social
- **Béatrice KERGOAT** - Professionnelle - Foyer de vie de Rosporden et ESAT de Ty Hent Glaz
- **Médéric KERHOAS** - Professionnel - SAVS de Quimper - Foyer de vie de Plomelin
- **Karine LE FLOCH** - Professionnelle - Foyer UVE/UPHV de Pont-Croix
- **André LE GARREC** - Administrateur - Foyer de vie d'Audierne
- **Rachel MORVAN** - Professionnelle - Foyer de vie de Kernével
- **Caroline PLOUHINEC** - Professionnelle - Foyer UVE/UPHV de Douarnenez
- **Allyriane REBOUL** - Professionnelle - Foyer de vie d'Audierne
- **Véronique SELLIER** - Professionnelle - ESAT de Douarnenez - Foyer UVE/UPHV de Douarnenez
- **Thomas STEPHAN** - Membre parent CVS - Foyer de vie de Plomelin
- **Rozenn VOLANT** - Professionnelle - Foyer UVE/UPHV de Douarnenez - Foyer UVE/UPHV de Pont-Croix

15 PLACES SUPPLÉMENTAIRES POUR LE SAMSAH

Le Conseil départemental du Finistère et l'ARS viennent d'accorder une extension non importante (ENI) pour le SAMSAH de notre association. À compter du 1^{er} janvier 2021, ce service est ainsi étendu de 15 places :

- 10 places supplémentaires pour le SAMSAH « Troubles envahissants du développement »
- 5 places supplémentaires pour le SAMSAH « handicap psychique ».

Cette extension fixe donc la capacité totale à 41 places.

Ces places sont accordées dans le cadre du 5^e schéma départemental en faveur des personnes handicapées adopté le 30 janvier 2020 et de la compatibilité du projet avec le Programme Interdépartemental d'Accompagnement des handicaps et de la perte d'autonomie (PRIAC) 2018-

2022 (qui détermine les priorités régionales de financement des créations, extensions et transformations de places d'établissements).

Elles répondent à des besoins d'accompagnement de personnes avec des troubles du spectre de l'autisme et/ou avec un handicap psychique sur le territoire.

L'équipe du SAVS occupera les locaux existants et l'équipe du SAMSAH s'installera dans un bâtiment locatif offrant ainsi plus de 250 m² d'espaces supplémentaires aux personnes accompagnées et aux équipes. Ces nouveaux bureaux situés à proximité immédiate du SAVS dans le quartier de Creac'h Gwen à Quimper, permettront de maintenir de bonnes conditions d'accessibilité pour les personnes accompagnées et de faciliter le travail et la coordination en équipe.

De nouveaux professionnels seront également recrutés et viendront renforcer l'équipe du SAMSAH dans les prochaines semaines : aide-soignant, infirmier, éducateur spécialisé, personnel administratif.

LETTRE OUVERTE DES PROFESSIONNELS DE LA SOLIDARITÉ AU QUOTIDIEN

Dans cette lettre ouverte en date du 27 novembre 2020, le collectif finistérien des acteurs du social et du médico-social -regroupant 25 organisations de l'Économie Sociale et Solidaire en Bretagne et

les organisations syndicales CFDT santé sociaux du Finistère, CGT et SUD- poursuit sa démarche de défense des intérêts des salariés et professionnels de leurs associations et souhaite attirer l'attention de l'État, des élus et de l'ensemble des citoyens sur la nécessité d'une reconnaissance nationale à hauteur de l'engagement des professionnels des secteurs du social, du médico-social et de l'enfance.

Collectif associations-syndicats du secteur social et médico-social

Le 27 novembre 2020

LETTRE OUVERTE DES PROFESSIONNELS DE LA SOLIDARITÉ AU QUOTIDIEN

Aux représentant.e.s de l'État,
Aux Parlementaires nationaux et européens,
Aux élu.e.s régionaux,
Aux élu.e.s départementaux,

Aux élu.e.s locaux,
Aux acteurs associatifs du secteur social et médico-social,
À l'ensemble des lectrices et lecteurs,

Par la présente lettre ouverte, notre collectif regroupant 25 organisations -à but non lucratif- de l'Économie Sociale et Solidaire en Bretagne et les organisations syndicales CFDT Santé-Sociaux du Finistère, CGT* et SUD, souhaite attirer votre attention sur la nécessité d'une reconnaissance nationale, stable, durable et à hauteur de l'engagement constant des professionnels et secteurs que nous représentons.

Nos associations et fondations représentent aujourd'hui **8 474 professionnel.le.s** qui accompagnent **37 896 personnes** en Finistère :

- 4 602 enfants en établissement et 2 781 enfants à domicile ;
- 6 571 adultes en établissement et 8 072 adultes à domicile ;
- 2 334 personnes âgées en établissement et 13 356 personnes âgées à domicile.

Le Ségur de la santé vient de revaloriser de manière légitime une grande partie des salaires de la fonction publique hospitalière et le Projet de loi de Finances de Sécurité Sociale vient de donner la possibilité au secteur médico-social des EHPAD de bénéficier de 1,4 milliard d'euros de budgets supplémentaires en 2021. Il était essentiel que ces professionnels mobilisés en faveur de l'accompagnement des personnes âgées soient reconnus au même titre que l'action du secteur privé associatif. Ces dispositions viennent creuser des différences entre secteurs d'activités ou d'intervention. À titre d'exemple, la différence de salaire net d'un.e aide-soignant.e employé.e à temps plein sera en cette fin d'année de 300 € par mois entre le public et l'intervention à domicile. Des inégalités vont par ailleurs se créer au sein d'une même association : ainsi, un.e aide-soignant.e d'EHPAD percevra 200 € net par mois de plus que son collègue travaillant en Maison d'Accueil Spécialisée. Comment expliquer ces écarts pour des professionnels qui font le même métier ? Cet écart incompréhensible provoque déjà des difficultés de recrutement qui peuvent nous empêcher d'assurer normalement nos missions d'intérêt général.

Dans le contexte actuel, les professionnels de nos secteurs sociaux, médico-sociaux et de l'enfance sont les grands oubliés de cette reconnaissance nationale. Pourtant leur engagement constant dans la réalisation de leurs missions et leur continuité de service ont toujours été exemplaires depuis des années, encore plus depuis le début de la crise sanitaire. Il est aujourd'hui bien admis que l'importance du travail de l'ensemble de ces professionnels au service de l'intérêt général, notamment envers les personnes les plus vulnérables et/ou dépendantes, permet d'éviter de nombreuses hospitalisations. De la même manière, ces investissements permettent à nombre de citoyens de pouvoir exercer une activité professionnelle.

Ainsi, nous affirmons le rôle de recours de 1^{er} niveau des professionnels de nos organisations pour garantir le principe d'un appui solidaire constant et expert pour accompagner avec respect et dignité les parcours de vie des concitoyens que nous accompagnons à domicile et en établissement.

Il est donc indispensable de mettre en œuvre une politique sociale et budgétaire qui permette à nos différents services d'avoir des ressources suffisantes pour maintenir nos missions auprès des personnes accompagnées et également de revaloriser de manière cohérente les salaires de tous ces professionnels.

Par cette démarche nous attendons un engagement fort de l'État et des Conseils Départementaux afin qu'une réponse coordonnée soit apportée. En effet, nos organisations ne veulent pas être les otages d'enjeux politiques où chaque partie se renvoie la responsabilité du financement.

Nous attendons, dès 2021, une marque de reconnaissance envers ces professionnels qui sont pleinement investis, au quotidien, dans l'action nationale et locale de solidarité. Ces réponses doivent être orchestrées par les pouvoirs publics et être identiques sur l'ensemble du territoire national.

Les enjeux de nos demandes dépassent la simple représentation de notre collectif et considérant l'urgence de la situation, nous appelons l'ensemble des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire intervenant dans le secteur de l'enfance, de l'action sociale et du médico-social à rejoindre notre démarche. En tant que proches, familles ou citoyens, vous pouvez aussi nous témoigner de votre soutien, en utilisant l'adresse mail ci-dessous :

collectif.SMS.bzh@gmail.com

* Sont signataires les syndicats CGT : de la Fondation ILDYS, des Papillons Blancs du Finistère, de la Sauvegarde 29, de l'Action Sociale privée de Brest, de la Santé privée de Brest et de la Fondation Massé-Trévidy.

ORIENTATIONS DE LA POLITIQUE FORMATION 2021

Après une année 2020 malheureusement « peu propice » à l'organisation d'actions transversales et regroupements collectifs, dont ceux liés à la formation, il était important de rappeler la note d'orientations 2020-2021 en ce domaine.

Elle regroupe l'ensemble des thèmes de formation que l'association Kan Ar Mor a décidé de mettre en œuvre pour ses salariés. À ce titre, ce programme est un outil majeur de l'adaptation et du développement des compétences et des qualifications des salariés en relation avec les projets d'établissements et le projet associatif.

L'association poursuit son investissement à ce titre à hauteur de 2,3 % de la masse salariale, soit un budget bien supérieur à nos obligations en la matière. L'association prévoit également de renforcer ses dispositifs de formation en 2021 en utilisant l'enveloppe financière formation non utilisée en 2020.

Les orientations de la politique formation qui s'inscrivent dans une logique pluriannuelle sont précisées ci-après, en 2 catégories :

1. FORMATIONS LIÉES À LA SÉCURITÉ ET AU BIEN-ÊTRE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET DES PROFESSIONNELS

Sécurité :

- Sauveteur Secouriste du Travail (SST) ;
- Système d'analyse des risques et de maîtrise des points critiques - Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) ;
- Sécurité incendie ;
- Produits phytosanitaires ;
- Habilitation conduite d'engins ;
- ...

Santé et Qualité de Vie au Travail :

- Prévention des risques liés à l'activité physique ;
- Conduite et utilisation de véhicules adaptés, éco-conduite et conduite apaisée ;
- Prévention et accompagnement des salariés en fatigabilité, en usure professionnelle, en difficultés.

Pratiques Professionnelles :

- Bureautique et formation outil informatique ;
- Utilisation du logiciel Easy Suite ;
- Écrits professionnels.

2. LES FORMATIONS ET ACTIONS TRANSVERSALES RELATIVES AUX ORIENTATIONS

A. Les outils d'évaluation des usagers : mieux connaître pour mieux accompagner

Un travail important doit être mené sur le thème de l'évaluation des personnes accueillies. Plusieurs volets : évaluation

sensorielle, aptitudes de communication, comportements dits problèmes, la douleur...

B. Les outils de communication : mieux se comprendre pour mieux accompagner

Nous savons toute l'importance de la maîtrise d'outils de communication adaptés pour améliorer nos accompagnements, permettre l'épanouissement des personnes en situation de handicap et atténuer les comportements dits problèmes.

Nous devons donc renforcer notre culture de la communication adaptée.

La question de l'accès numérique et l'utilisation des nouveaux supports tels que les réseaux sociaux est par la même interrogée. Il nous faut également transmettre davantage sous la méthode FALC (Facile À Lire et à Comprendre).

C. Le soutien aux personnes relais des activités culturelles, sociales et sportives dans les établissements

D. L'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes et des personnes âgées

E. Le soutien au portage de projets

F. Le partage de réflexions collective

Le respect de la dignité de la personne. Le développement d'une politique qualité et bienveillance.

Cette note d'orientations de la politique formation se veut généraliste. Elle sera complétée en interne de programmes d'action et de contenus adaptés.



Illustration Angélique Le Grand

RENDEZ-VOUS CONTE...

1^{ER} VOLET. LE ROYAUME DE KÉRIGUY

Il était une fois un roi et une reine qui vivaient dans un royaume resplendissant. Ensemble, ils eurent des jumeaux : une fille qui se prénomma Brigitte et un garçon qui s'appelait Nicolas. A chacun de leur anniversaire, le roi Hubert et son épouse Marie, organisaient des repas festifs et frugaux. Tout le peuple y était convié. C'était des moments joyeux et heureux.

Le neveu du roi, Victor, qui aurait aimé être à leur place, était vert de jalousie. Ce dernier se lia d'amitié avec un homme sombre, qui avait été banni du royaume pour avoir fait de la magie noire. Cet homme initia Victor à ses connaissances et lorsqu'il disparut, Victor était devenu un grand méchant magicien : GILANBOITE!

Lors d'un grand repas de fête, les 10 ans des jumeaux, GILANBOITE prépara une grande jarre de poison magique : « Abracadabra cervelle de chat, queue de rat, venin de serpent, plume de paon, yeux de fourmis, ongles de ouistiti, que le royaume de Kériguy s'appauvrit !!!!! MOUHAHAHAHAHAHA !!!!!!! ». Un rire diabolique sortit de sa bouche.

C'est en tant que Victor que GILANBOITE apporta le breuvage empoisonné à la fête. Il en servit une louche à tous les habitants du royaume, ainsi qu'à la famille royale. Le roi fit son sempiternel discours en terminant par : « Buvez mes amis et que la fête commence !!!! ». Tous, sauf Victor, burent le breuvage goulûment...

La suite au prochain numéro...

Nathalie Holvoet-Vermaut,
Atelier alterné de Douarnenez



LE CRI

Nous n'y comprenons plus rien,
On dirait que la Terre s'éteint.
Faut-il hurler comme les loups,
Pour exprimer notre courroux ?
Ou pleurer comme une fontaine,
Pour exhaler notre peine ?

Les réfractaires à l'obéissance,
Sont-ils contents de leur
insouciance ?
Comment encore les sermonner ?
Comment encore leur pardonner ?

Ne laissons pas le bateau sombrer,
N'arrêtons pas de ramer,
Prenons la barre et haut les cœurs,
La délivrance reviendra avec le
bonheur.

Jacqueline Balanec,
résidente de la Résidence-autonomie
de Douarnenez

FOYER DE KERNÉVEL



MME C.

Malgré la pandémie qui a modifié notre façon d'accompagner, l'ensemble du personnel a essayé de créer des séries d'activités pour les résidents afin de permettre de rythmer la journée. C'est ainsi que pour le plus grand nombre, une activité est proposée le matin et l'après-midi de manière individuelle. Ces activités, pouvant aller de la marche, aux jeux de société en passant par des temps d'apprentissage, permettent de structurer le temps pour les personnes accueillies au sein du Foyer.

Nous avons également œuvré pour la reprise de l'activité « bibliothèque » et « piscine », ces activités se déroulent secteur par secteur pour éviter un brassage trop important des résidents. Nous proposons également l'activité « Keryane », qui permet à certains résidents l'approche de l'animal d'un point de vue sensoriel.

De manière exceptionnelle, un projectionniste est venu proposer des dessins animés muets en super 8 dans la grande

salle à manger du Foyer, aménagée de manière à respecter la distanciation sociale.

Au sein du Foyer et malgré la COVID-19, il apparaît crucial de maintenir des activités régulières afin de permettre aux résidents de se repérer dans le temps. Il n'y a rien de pire que de ne pas savoir que le temps s'écoule.

Régis,
animateur au Foyer de Kernével



LES RÉSIDENTS DU FOYER DE PONT-CROIX PARTICIPENT AU CONCOURS DE BD « HIPPOCAMPE »

Chaque année, en marge du festival international de BD d'Angoulême, le concours Hippocampe propose un coup de projecteur sur le monde du handicap.

À l'initiative de cette démarche, l'association Hippocampe qui développe des actions culturelles et artistiques en faveur des personnes handicapées.

Avec pour thème « La Terre perd la boule », cette édition aura inspiré les résidents du Foyer UVE/UPHV de Pont-Croix avec ces 2 formidables planches de dessins.

Résultats au 1^{er} trimestre 2021.





ESAT de Carhaix : les premiers repas au restaurant Laouen, moment sympathique et apprécié des ouvriers et des équipes.



ESAT du Cap Sizun : les coulisses du shooting photo réalisé à la cidrerie de Tromelin pour Intermarché.



ESAT du Cap Sizun : les ouvriers de l'atelier de menuiserie ont confectionné le sapin de Noël de l'ESAT.



Résidence-autonomie de Douarnenez : les résidents ont préparé avec joie et dans la convivialité les décors de Noël qui ont orné le centre-ville de Douarnenez.



Foyer UVE de Douarnenez : les résidents en pleine préparation des décors de Noël.



ESAT de Douarnenez : les super lutins se sont pliés en quatre pour que les colis de Noël soient prêts en temps et en heure.



Foyer de Plomelin : baptême de l'air pour 6 résidents à l'occasion d'un séjour réalisé début octobre à Pluguffan.

BIENVENUE AUX NOUVEAUX SALARIÉS :

Prénom - Nom	Emploi	Établissement
Caroline BOGARD	Animatrice	Foyer de vie de Rosporden
Maximilien CAMBRIL	Aide-soignant	Foyer de vie d'Audierne
Nicolas CHEVER	Psychiatre	Foyer de vie de Rosporden
Sandrine DE LUNARDO	Agent de service	Foyer de vie de Plomelin
Mélanie GUEZENNEC	Aide médico-psychologique	Foyer de vie d'Audierne
Amélie GUILLOU	AES	Foyer de vie de Rosporden
Charlotte KERISIT	AES	Foyer UVE/UPHV de Pont-Croix
Mélisande LANCIEN	AES	Foyer de vie de Rosporden
Bruno LANGEVIN	Cuisinier	Foyer de vie de Plomelin
Sophie LAVENANT	Aide-soignante	Foyer de vie de Rosporden
Laëtitia LE DOEUFF	Technicienne paie	Siège social
Stéphanie MOYSAN	AES	Foyer de vie de Rosporden
Philippe PLAISANT	Moniteur d'atelier	ESAT de Carhaix
Katell PRIMAS	AES	Foyer de vie de Rosporden
Aurélie QUENTREC	AES	Foyer de vie de Rosporden

BONNE RETRAITE À :

Thierry CELTON	Agent de service	Foyer UVE/UPHV de Douarnenez
Martine LE TEUFF PELTIER	Psychologue	Foyer de vie de Kernével

BRAVO ET MERCI AUX CRÉATEURS D'ÉTOILES :

 Alexis	 Hervé	 Olivier
 Anaïs	 Janick	 Stéphane
 André	 Jean-Jacques	 Thérèse
 Bertrand	 Jean-Yves	
 Cédric	 Jocelyne	
 Christophe	 Julia	
 Delphine	 Julien	
 Florian	 Maryline	
 Guillaume	 Nicole	
 Harry	 Odile	



Trait d'Union #53

Journal trimestriel de Kan Ar Mor

7, rue Jean Peuziat
BP 306 - 29173 Douarnenez cedex

Directeur de la publication : Sébastien Maillard

Comité de rédaction : André Guéguen, Christophe Pouliquen, Laura Beauvillain, Gaëlle Chossec, Hélène Laniesse

Conception : Hélène Laniesse

Impression : Imprimerie du Commerce

Tirage : 1300 ex.

Janvier 2021 - ISSN 1299-821