

LA LETTRE



UNE INAUGURATION COURONNEE DE SUCCES!

Coupe du ruban lors de l'inauguration du Foyer de vie de Rosporden en présence, de gauche à droite de : M. Michel LOUSSOUARN, Maire de Rosporden-Kernével, M. Erwan BALANANT, Député du Finistère, M. Maël DE CALAN, Président du Conseil départemental du Finistère, Mme Katell GUYADER, Présidente du Conseil de la Vie Sociale (CVS), M. Gilles DALOUR, résident du Foyer de Rosporden, M. Yann LE MENTEC, Directeur des opérations Hébergement de la société HLM LES FOYERS, M. Jean-Paul MONGEAT, Directeur de la délégation territoriale du Finistère de l'Agence Régionale de Santé Bretagne (ARS) et M. André GUEGUEN, Président de l'association KAN AN MOR.

EDITORIAL

Introduction de Sébastien
MAILLARD, Directeur Général •

ACTUALITÉ ASSOCIATIVE

Inauguration du Foyer de
vie et de l'Accueil de jour de
Rosporden •

VIE DES ÉTABLISSEMENTS

Projet d'un «Jardin des Sens» à
Pleyben et actualités sportives et
culturelles de l'ASCKAM •

#58

NOVEMBRE 2022



Sébastien MAILLARD
Directeur général
de Kan Ar Mor

L'Etat et les départements ont, les mois précédents, engagé des enveloppes budgétaires en faveur des professionnels de la filière socio-éducative de nos associations.

Après des mois de mobilisation sur le terrain, auprès des élus et des pouvoirs publics, nous avons salué la reconnaissance encourageante pour les professionnels du secteur, trop longtemps oubliés du Ségur, signe d'une entrée vers un dialogue constructif.

Néanmoins, cette réponse immédiate ne saurait en aucun cas épuiser le sujet pour les métiers qui ne sont pas inclus dans cette liste. Nous regrettons vivement que les professionnels des filières administratives et logistiques – pourtant essentiels au bon fonctionnement des ESMS et à un accompagnement de qualité des personnes vulnérables – ne soient pas pris en compte dans cette démarche de revalorisation.

Beaucoup reste à faire et à construire pour l'avenir de notre secteur et l'attractivité de nos métiers.

Les questions de l'emploi et des ressources humaines constituent un enjeu vital.

La situation actuelle exige aussi que nous bousculions nos pratiques RH. Si la question de la rémunération est une réponse importante à la problématique de l'attractivité des métiers, elle ne saurait être l'unique élément de réponse.

La qualité de vie au travail doit aussi être appréhendée dans sa globalité. Plusieurs leviers participent de la

promotion de la qualité de vie au travail : renforcé et 8 places de PHV.

- santé au travail,
- formation professionnelle et parcours professionnels,
- conciliation des temps de vie,
- égalité entre les femmes et les hommes (etc.).

Un autre levier est celui d'associer les professionnels à différentes dynamiques et démarches parmi lesquelles :



■ Celles relatives à notre participation à la modernisation de nos systèmes d'information

... en nous dotant notamment d'un nouveau dossier usager informatisé (DUI), concourant ainsi à améliorer la qualité des accompagnements dans une logique de parcours. L'objectif est aussi de partager une meilleure connaissance des personnes accompagnées, de leurs besoins et attentes. Nous avons reçu pour ce faire une aide très importante de l'ARS qui va nous permettre de recruter un(e) chef(fe) de projet et d'actualiser nos équipements.

■ Celles relatives au développement de nos réponses aux besoins ...

Dans le cadre de la requalification des Unités de Vie Extérieures de Pont-Croix et Douarnenez en SAVS renforcé, nous avons créé un dispositif spécifique pour l'accueil de 10 jeunes adultes relevant de l'Amendement Creton. Nous avons ainsi recruté une professionnelle ayant pour mission de coordonner les projets personnalisés avec les équipes des SAVS renforcés et en relation avec les ESAT et les différents partenaires. Les premiers accueils ont eu lieu fin octobre. Nous avons aussi créé dans le cadre du plan handicap, 24 places de SAVS dites handicap psychique (16 à Quimper et 8 à Carhaix) dont 8 en service d'accompagnement

▼ Celles relatives au développement des logiques partenariales ...

qui nous ont permis par exemple de répondre dans le cadre du groupement d'associations SOLIDA'CITE à un appel à manifestation d'intérêt relatif à la transition énergétique et écologique et surtout qui sont à l'origine de la création d'une ressource mutualisée de conseiller, chargé de nous accompagner dans les démarches de recherche d'efficacité énergétique et de transition écologique. Il s'agit là d'une opportunité considérable au moment où ces questions prennent une importance éminemment stratégique.



▼ Celles relatives à une démarche «RSE», Responsabilité Sociétale de notre association,

qui va devenir un fil rouge de notre action. La RSE doit nous permettre de gérer nos impacts économiques, sociaux et environnementaux. Elle représente l'un des moyens privilégiés pour réaliser des objectifs de développement durable.

Recherche d'attractivité, projets d'évolution de l'offre d'accompagnement, soutien de travaux majeurs devant améliorer les conditions d'accompagnement des personnes, nous poursuivons notre action.

Si notre association revendique une démarche volontariste, une capacité d'innovation et de proposition, force est de constater que l'exercice exige plus que jamais que l'ensemble des parties prenantes, personnes accompagnées, familles, administrateurs, professionnels partage un socle de valeurs communes et la volonté forte de défendre celles-ci.

FOYER DE VIE ET ACCUEIL DE JOUR DE ROSPORDEN : INAUGURÉS !



Le 23 septembre 2022, le Foyer de vie et l'Accueil de jour de Rosporden ont été inaugurés pour le grand plaisir des résidents qui attendaient impatiemment cet évènement, reporté à maintes reprises en raison du contexte sanitaire.

L'occasion pour la SA HLM Les foyers, constructeur et bailleur social, et l'association Kan Ar Mor de **marquer leur engagement institutionnel commun** sur cette réalisation permettant d'accueillir **58 personnes en situation de handicap** et de leur offrir, ainsi qu'aux professionnels **un espace de vie performant et chaleureux.**

ont permis à chacun de mesurer la qualité de cet accueil où «l'on se sent bien» rappelle Katell GUYADER, Présidente du Conseil de la Vie Sociale (CVS), lors de son discours.

De nombreuses personnalités étaient présentes dont M. Maël DE CALAN, Président du Conseil départemental du Finistère, évoquant à l'occasion toute l'importance du tissu associatif finistérien qui oeuvre, comme l'association Kan Ar Mor, dans le secteur du médico-social. Il salue « une forte capacité d'innovation » qui contribue au service public.

Dans le cadre du déploiement de son plan d'action handicap pour le Finistère, M. Maël DE CALAN réaffirme sa volonté de créer dans le département « 650 places d'accueil destinées aux personnes en situation de handicap d'ici à 2025 » ■



Résidents et invités prennent place.



Mme Katell GUYADER, Présidente CVS et M. Didier FROUIN, Vice-Président CVS lors des discours officiels.



L'AGOKAM: BIENTÔT 30 ANS !

Créée en février 1993, l'Association pour la Gestion des Oeuvres sociales Kan Ar Mor (AGOKAM) des ouvriers d'ESAT, a également pour mission la gestion du plan annuel des formations professionnelles ainsi qu'un regard attentif sur les conditions de travail en ESAT.

Présidée depuis la dernière assemblée générale de 2022 par Mme Laëtitia LE HEURT, ouvrière de l'ESAT de Douarnenez, l'AGOKAM fonctionne avec un Conseil d'Administration.

Celui-ci est composé de représentants des Conseils de la Vie Sociale (CVS)

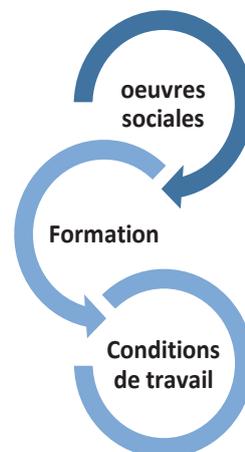
des 5 ESAT (Douarnenez, Le Cap-Sizun, Carhaix et Quimper (2)) :

- soit 15 membres «collège ouvriers»,
- auxquels se rajoutent des membres de droit de l'association gestionnaire Kan Ar Mor,
- et des cadres de direction des ESAT.

Ses ressources financières proviennent d'une cotisation de chaque ESAT, calculée suivant le nombre d'ouvriers.

À l'heure où l'État déploie son plan de transformation des ESAT, l'AGOKAM, forte de son ancienneté, devrait ainsi trouver toute sa place, pour **conforter le pouvoir d'agir des ouvriers et leur garantir de nouveaux droits** ■

Jean-Luc BELEGUIC, *Directeur délégué à l'animation de l'AGOKAM*



VIE DES ETABLISSEMENTS

Le projet « Jardin des Sens » à la Residence de l'Aulne de Pleyben

Depuis plusieurs mois, un projet « Jardin des Sens » est en développement au sein du Foyer de Pleyben - Résidence de l'Aulne. Après une première phase d'étude des lieux (exposition, vents dominants, eau...), et des rencontres avec le cabinet paysager en charge de la conception, est venu le temps de la présentation d'une maquette reprenant l'ensemble des propositions formulées par les résidents et professionnels.

L'objectif est de proposer sur 7 000 m2 autour du foyer, l'éveil des sens grâce à un parcours arboré de fruitiers, d'arbres d'ornement et de haies fleuries. Le 19 mai dernier, M. Erwan DE BONDUWE, paysagiste concepteur de Tiriad Paysage basé à Carhaix, est donc venu présenter une maquette au foyer. Cette rencontre a été l'occasion de se projeter de manière plus concrète sur ce projet et de proposer quelques dernières petites modifications.

Les résidents et les professionnels attendent donc maintenant la phase de réalisation. Celle-ci devrait démarrer prochainement.



Réunion de travail avec les résidents autour du projet.



A vos marques, prêts, partez : la saison de sport adapté 2022-2023 est lancée !

Depuis septembre de jolis moments sont partagés à travers le sport : la participation à un concours de pétanque pour quelques licenciés, une sortie en voilier, une randonnée à Port La Forêt. La participation avec les sportifs du Foyer de vie de Pleyben et d'autres associations du Finistère, par la marche aquatique, au projet Erasmus+ Sport "Aquality", traitant de la désinhibition en milieu aquatique et de la pratique des sports nautiques pour les personnes en situation de handicap mental, à l'invitation du Conseil départemental et du Comité Départemental du Sport Adapté - CDSA 29.

A toutes les personnes que nous accompagnons, si vous souhaitez chausser vos baskets et mettre votre plus joli survet' pour rejoindre le sport adapté, contactez :

Delphine à l'ASCKAM
07.87.27.04.61
asckam@kanarmor.fr



Session de marche aquatique



Le + de Novembre :

L'Association Sportive et Culturelle de l'association Kan Ar Mor (ASCKAM) et l'Association Kan Ar Mor sont heureux de projeter le film d'Animation **Maudit Virus** et son documentaire : **Maudit Virus, c'est pas du cinéma !**

au cinéma Katorza, à Quimper
le jeudi 24 novembre 2022 à 14h30.

Séance gratuite et ouverte à toutes les personnes de Kan Ar Mor.
En espérant vous y voir nombreux.



Maudit virus!

Projection du film d'animation
Maudit virus et du documentaire
Maudit virus : c'est pas du cinéma !

JEUDI 24 NOVEMBRE 2022
à 14H30

au cinéma Katorza à Quimper



Kan Ar Mor est membre du
groupement d'associations



Retrouvez-nous sur :



www.kanarmor.fr

Trait d'Union #58

7, rue Jean Peuziat
BP 306 - 29173 Douarnenez cedex
Tél. 02 98 74 01 98

Directeur de la publication : Sébastien Maillard

Réalisation : service communication

Imprimé à 1300 exemplaires sur papier recyclé FSC
Novembre 2022 - ISSN 1299-821

Édition : Association Kan Ar Mor